

СОГЛАСОВАНО  
на заседании педагогического  
совета № 1 от 25.09.2014 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ «ВПТ»  
В.Б.Волок  
« 01 » октября 2014 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум»**

### **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 1.2. Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов определяет, в рамках реализации уставных целей и задач техникума, систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.3. Основной задачей деятельности техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 1.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в техникуме положены следующие принципы:
  - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
  - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - соблюдение баланса интересов техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
  - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.
- 1.5. Действие Положения распространяется на всех работников техникума независимо от уровня занимаемой должности.
- 1.6. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов техникума.
- 1.7. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами техникума или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам техникума.

## **II. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

- 2.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами техникума – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
  - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования**

- 3.1. В техникуме устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
  - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
  - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

### **IV. Меры по разрешению конфликта интересов**

- 4.1. В техникуме предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 4.2. Поступившая информация проверяется директором техникума с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 4.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:
- 4.3.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
  - 4.3.2. Добровольный отказ работника техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
  - 4.3.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
  - 4.3.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
  - 4.3.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
  - 4.3.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
  - 4.3.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт

с интересами учреждения;

4.3.8. Увольнение работника из учреждения по инициативе работника;

4.3.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.4. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.