

Министерство образования Республики Коми
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Воркутинский политехнический техникум»

ПАМЯТКА
для работников ГПОУ
"Воркутинский политехнический техникум"
об ограничениях, запретах, требованиях
к служебному поведению
и предупреждению коррупционных правонарушений

Российская статистика стабильно относит врачей и учителей к главным коррупционерам. Председатель Верховного Суда Вячеслав Лебедев говорил, что в 2012 г. 22% осужденных за взятки были учителями и врачами. Понятно, что суммы взяток в этих случаях небольшие (60% всех дел касалось взяток менее 5000 руб., 21% — от 5000 до 10 000 руб.). В 2007 г. россияне давали взятки в сфере образования почти в 4 раза чаще, чем в судах, в 2 раза – чем в медицинских учреждениях, и в 5 раз – чем в регистрационных органах.

Получение взятки

— одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод лично или через посредника за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

материальные ценности (предметы или деньги)

ВЗЯТКА-
принимаемые
должностным
лицом

какая-либо имущественная выгода

услуги за действие (или наоборот бездействие)

С объективной стороны преступление выражается в одном из следующих действий:

- а) принятие взятки самим лицом, отвечающим признакам субъекта преступления (ст. 290 УК РФ);
- б) принятие взятки его родными и близкими с его согласия или если оно не возражало против этого.
- в) фактическое принятие взятки посредником (действия которого квалифицируются по ст. 291.1 УК РФ) с последующей передачей ее лицам, указанным ранее.

Ответственность за получение, дачу взятки, посредничество во взяточничестве



наступает независимо от времени получения должностным лицом взятки –



до или после совершения им действий (бездействия) по службе в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

Обратите внимание, что, низший предел взятки не установлен,

таковой может быть тысяча рублей, подарочный сертификат на оплату услуг, бутылка алкогольного напитка, банка дорогостоящего кофе, коробка элитных конфет, банка черной икры и т.п., если эти «подарки» предназначались за совершение должностным лицом какого-либо действия (бездействия).

Основным отличием подарка от взятки является его безвозмездность. То есть, передавая подарок, даритель ничего не просит взамен. Взятка (материальные и нематериальные ценности) же дается за конкретное действие (бездействие) по службе или за общее благоприятствование в пользу дающего или представляемых им лиц.

При передаче в дар обычного подарка стоимостью до 3000 руб. законодательством не установлено никаких ограничений, в ином случае его дарение не допускается:

- от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;

- **работникам образовательных организаций**, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;

- лицам, замещающим государственные должности, государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

- в отношениях между коммерческими организациями (ст. 575 Гражданского кодекса РФ).

Не смотря на то, что работники образовательных организаций, относящиеся к основному и вспомогательному персоналу, не являются должностными лицами, следует учитывать следующее:

1. То, что по факту нельзя назвать взяткой, может явиться достаточным поводом для обращения в конфликтную комиссию, прокуратуру и т.д.

2. Наличие определенных требований к служебному поведению, не соблюдение которых может стать поводом к расторжению трудового договора.

Высказывания,

которые при взаимодействии с гражданами могут быть
восприняты как согласие
принять взятку или как просьба о даче взятки

- ! «вопрос решить трудно, но можно»,
- ! «спасибо на хлеб не намажешь»,
- ! «договоримся»,
- ! «нужны более веские аргументы»,
- ! «нужно обсудить параметры»,
- ! «ну что делать будем?» и т.д.

Обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, а также регулярное получение подарков стоимостью менее 3000 рублей может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- 1) низкий уровень заработной платы служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- 2) желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- 3) отсутствие работы у родственников служащего, работника;
- 4) необходимость поступления детей служащего, работника в образовательные учреждения и т.д.

ВНИМАНИЕ!

Вас могут провоцировать на получение взятки!

Ваши действия в случае предложения взятки

1. Вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взятодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку.
 2. Внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).
 3. Постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи.
 4. Не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взятодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации.
 5. При наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке.
- Далее, необходимо действовать в соответствии со схемой, описанной ниже.

Схема
действий служащих по уведомлению представителя
нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к
совершению коррупционных правонарушений

К сотруднику поступило обращение каких-либо лиц
в целях склонения его к совершению коррупционных
правонарушений



Сотрудник составляет в письменной форме уведомление о факте
обращения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению
коррупционных правонарушений



В тот же день он передает написанное уведомление¹ (при
невозможности уведомить в тот же день - на следующий рабочий
день) представителю нанимателя



В день поступления уведомления осуществляется его регистрация
в журнале.



Копия зарегистрированного уведомления вручается сотруднику.

¹ В уведомлении должны содержаться следующие сведения:
должность, ф.и.о. сотрудника, направившего уведомление;
дата, время, место, способ обращения к сотруднику в целях склонения
его к совершению коррупционных правонарушений;
суть обращения;
сведения о лице, обратившемся к сотруднику в целях склонения его к
совершению коррупционных правонарушений: фамилия, имя, отчество
(если не известны - приметы лица), должность, место работы, адрес
места жительства, номер телефона (какие известны);
обещанное вознаграждение или иная выгода, произведенный шантаж,
угрозы и т.п.; дата подачи уведомления, подпись служащего.

Некоторые косвенные признаки предложения взятки

1. Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги или окажет какие-либо услуги.
2. В ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).
3. Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.
4. Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.
5. Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

Внимание!

! Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки или коммерческом подкупе рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации как преступление и наказывается лишением свободы на срок до шести лет (ст. 306 УК РФ).

! Действия лица, в отношении которого были заявлены требования о даче взятки или коммерческом подкупе, не образуют состав преступления (предусмотренный статьей 291 либо частями 1 и 2 статьи 204 УК РФ), если до передачи ценностей оно добровольно заявило об этом органу, имеющему право возбуждать уголовное дело. Сообщение (письменное или устное) о преступлении должно признается добровольным независимо от мотивов, которыми руководствовался заявитель.

! Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки или коммерческом подкупе, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников.

! Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

Наказание за взятку

Получение взятки (ст. 290 УК РФ)	
<i>Квалифицирующий признак</i>	<i>Вид наказания</i>
<p>должностным лицом лично или через посредника за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе</p>	<p>штраф в размере от 25-кратной до 50-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере 20-кратной суммы взятки.</p>
<p>в значительном размере (более 25 000 руб.)</p>	<p>штраф в размере от 30-кратной до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишение свободы на срок до 6 лет со штрафом в размере 30-кратной суммы взятки.</p>
<p>за незаконные действия (бездействие)</p>	<p>штраф в размере от 40-кратной до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишение свободы на срок от</p>

	3 до 7 лет со штрафом в размере 40-кратной суммы взятки
деяния, указанные выше, совершенные лицом, занимающим государственную должность субъекта Российской Федерации	штраф в размере от 60-кратной до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в размере 50-кратной суммы взятки
деяния, указанные выше, совершенные а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) с вымогательством взятки; в) в крупном размере (более 150 000 руб.)	штраф в размере от 70-кратной до 90-кратной суммы взятки либо лишение свободы на срок от 7 до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет и со штрафом в размере 60-кратной суммы взятки
в особо крупном размере (более 1 000 000 руб.)	штраф в размере от 80-кратной до 100-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере 70-кратной суммы взятки.
Дача взятки (ст. 291 УК РФ)	
<i>Квалифицирующий признак</i>	<i>Вид наказания</i>
дача взятки должностному лицу лично или через посредника	штраф в размере от 15-кратной до 30-кратной суммы взятки, либо принудительные работы на срок до 3 лет , либо лишение свободы на срок

	до 2 лет со штрафом в размере 10 -кратной суммы взятки
в значительном размере (более 25 000 руб.)	штраф в размере от 20 -кратной до 40 -кратной суммы взятки либо лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере 15 -кратной суммы взятки.
за совершение заведомо незаконных действий (бездействие)	штраф в размере от 30 -кратной до 60 -кратной суммы взятки либо лишение свободы на срок до 8 лет со штрафом в размере 30 -кратной суммы взятки
а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере (более 150 000 руб.)	штраф в размере от 60 -кратной до 80 -кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в размере 60 -кратной суммы взятки
в особо крупном размере (более 1 000 000 руб.)	штраф в размере от 70-кратной до 90-кратной суммы взятки либо лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в размере 70-кратной суммы взятки.